



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา
คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของ
ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุรินทร์

ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๙
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติอื่น
และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติอื่น

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้มิวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา

(๓) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานในมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๔) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง
กับทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ

(๕) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางการบริหาร ยึดมั่นในความถูกต้องและ
ความเป็นธรรมในสังคม

(๖) เป็นผู้ที่มีทักษะและศักยภาพในการติดต่อสื่อสารและสามารถประสานงาน
สร้างความร่วมมือกับบุคคลหรือหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและต่างประเทศได้

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ
หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐ

(๗) เป็นผู้ซึ่งมีผลประโยชน์ขัดแย้งกับการดำเนินภารกิจและกิจการของมหาวิทยาลัย
ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๘) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญา
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการหรือการวิจัย

(๙) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๑) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัย หรือผิดสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ การดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดี ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลา ตามวรรคสาม ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัย โดยชี้แจง เหตุผลและความจำเป็นประกอบ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาตขยายระยะเวลาตามความจำเป็นได้

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน กรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย หรือการงบประมาณ และการเงิน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการสรรหาตาม (๑) (๓) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการสรรหา ซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่มีการสรรหาตามวรรคหนึ่งว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่กรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว และในกรณีที่ประธานกรรมการว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานกรรมการ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัย ประกาศกำหนด

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำได้สองวิธี ได้แก่ การสมัคร และการเสนอชื่อ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่ยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยต้องแสดงถึงการมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ด้วย

(๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครอธิการบดีอย่างแพร่หลาย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันก่อนวันที่รับสมัคร

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) ประกาศรายชื่อผู้ซึ่งผ่านการตรวจสอบตาม (๔) และเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นเป็นหนังสือมายังคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศรายชื่อ

(๖) จัดส่งรายชื่อผู้ซึ่งผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ไปยังบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์ ประธานสภาหอการค้าจังหวัดสุรินทร์ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เพื่อแสดงความคิดเห็นเป็นหนังสือมายังคณะกรรมการสรรหาภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศรายชื่อเพื่อประกอบการพิจารณา

(๗) พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามกระบวนการและวิธีการกลับกรองที่คณะกรรมการสรรหากำหนดให้ได้จำนวนไม่เกินสองชื่อ และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร

(๘) นำบัญชีรายชื่อ พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด และความคิดเห็นตาม (๕) และ (๖) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดีตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย คณะกรรมการสรรหาอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำหน้าที่ตามที่ คณะกรรมการสรรหามอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการสรรหามาประชุมทุกคนจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ โดยให้ยื่นใบสมัคร พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีสิทธิเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ คนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ต้องเสนอชื่อพร้อมหนังสือแสดงความยินยอม ประวัติ ผลงาน แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และไม่สามารถดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ ให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองชื่อ เรียงตามลำดับอักษร พร้อมทั้งประวัติ ผลงาน แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เอกสารอื่น ๆ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อจัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้รับรายชื่อ

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายชื่อตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้จัดให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย แล้วให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี นำเสนอวิสัยทัศน์ แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามรายชื่อเป็นอธิการบดี โดยการออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยให้กระทำโดยวิธีลับ

ผู้ซึ่งจะได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ไม่ได้มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคสาม ให้ลงคะแนนรอบที่สอง โดยผู้ซึ่งจะได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากยังไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามที่กำหนด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รายชื่อผู้ซึ่งได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีภายในสิบห้าวัน

ข้อ ๑๕ ในระหว่างที่คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ สกอ.๔๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ สกอ.๑๐๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ มิให้นำความในข้อ ๗ (๑) มาใช้บังคับในการสรรหาอธิการบดี และให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์แต่งตั้งกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์