



แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564
(ฉบับปรับปรุง)

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ouching ความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาค ประชาสังคมร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถี การดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564 (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามมิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ เป็นการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ เสริมสร้างกระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่และเสริมสร้างให้ข้าราชการตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ตลอดจน สนับสนุนส่วนราชการของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม อย่างเป็นธรรม

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน	2
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล.....	
ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564	10

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และการประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ 5 มกราคม 2559 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกลไกในการดำเนินงานที่สำคัญ ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐทุกหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์จะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 1 ใน 5 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหลักธรรมาภิบาล และผลงานเป็นที่ยอมรับ ยกย่องการพัฒนาของท้องถิ่นสู่สากล” ซึ่งการบริหารราชการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ทว่าในมุมมองตรงกันข้ามกลับมีสภาพปัญหาที่ปรากฏตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ ที่เป็นการทำลายภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่ามีแต่ข่าวการทุจริตคอร์ปชั่น และมีความขัดแย้งกันอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ดังนั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จึงต้องเร่งสร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะชุมชน ประชาชน ผู้ใช้บริการที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการก้าวสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาตรฐาน และเป็นสถาบันชั้นนำของภูมิภาคต่อไปอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2562 มาสู่แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 (ฉบับปรับปรุง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ข้อที่ 1 คือ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ดังนั้นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระยะแรกคือ สร้างสังคมมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

1. เพื่อให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพตมิชอบในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพตมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้แก่บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ทุกระดับ มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนเสริมสร้างให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวาง รากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 ด้านความโปร่งใส

มาตรการที่ 1. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม

1. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ และข้อมูลของมหาวิทยาลัย

1.1 หน่วยประชาสัมพันธ์ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางอย่างน้อย 4 ช่องทางได้แก่ เว็บไซต์ ข่าววงง บอร์ด เฟสบุค ไลน์ โทรศัพท์ Call Center

2. กำหนดให้มีการคัดกรองคุณสมบัติความสัมพันธ์ที่เชื่อมโยงระหว่างคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

2.1 จัดให้มีการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามคัดกรองคุณสมบัติความสัมพันธ์ที่เชื่อมโยงระหว่างคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการวางแผน/ดำเนินงาน/ติดตาม

ประเมินผล ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /ผู้รับบริการ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการแนะแนวการศึกษา

2.2 จัดทำคู่มือตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

2.3 จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามปฏิบัติตามคู่มือภารกิจหลัก (การจัดการเรียนการสอนหรือการผลิตบัณฑิต)

2.4 รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือภารกิจหลัก

มาตรการที่ 3. การจัดการข้อร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม

- 3.1 กำหนดหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน
 - หนังสือสั่งการให้มีผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน
- 3.2 จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - ระบบการตอบสนองหรือรายงานผลเรื่องร้องเรียน (ระบุปัญหา แนวทางแก้ไข)
 - ตู้/กล่องรับเรื่องร้องเรียน
 - การประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนรับทราบ
- 3.3 จัดให้มีการดูแลคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้ปลอดภัยจากการคุกคาม
- 3.4 จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน
- 3.5 การเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ 2 ด้านความพร้อมรับผิด

มาตรการที่ 1. ส่งเสริมพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานด้านความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม

- 1.1 ผู้บริหารความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน
 - 1.1.1 ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน
 - 1.1.2 ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- 1.2 การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายวิชาการ
 - 1.2.1 หัวข้อ Reprofile สร้างทัศนคติที่ดี มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน)แก่คณาจารย์
 - 1.2.2 หัวข้ออบรมการเขียนผลงานวิชาการสายวิชาการ (จรรยาบรรณวิชาชีพ)
- 1.3. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายสนับสนุน หรือผู้ปฏิบัติ
 - 1.3.1 หัวข้อ การปฏิบัติงานสำนักงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
 - 1.3.2 ระบบธรรมาภิบาลกับการบริหารอุดมศึกษา สำหรับนักบริหารงานรุ่นใหม่
 - 1.3.3 หัวข้อ การสร้างทัศนคติที่ดี มีความมุ่งมั่นและความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน (ดร.พนา)

มาตรการที่ 2. ส่งเสริมด้านเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

โครงการ/กิจกรรม

1. ผู้บริหารดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ดังนี้
 - 1.1 ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน
 - 1.2 ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ 1. การถูกข่มขู่ความผิด

1. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ
1.1 หัวข้อ ระเบียบข้อบังคับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ 2. การทุจริตต่อหน้าที่

1. กำหนดนโยบายระดับองค์กร พร้อมบทลงโทษการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำผิด
1.1 การป้องกันการรับสินบน
1.2 การป้องกันการใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์

มาตรการที่ 3. ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

1. กำหนดนโยบายระดับองค์กร
1.1 ส่งเสริมการรักษาความสุจริตและการปฏิบัติตามธรรมาภิบาล พร้อมบทลงโทษการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำผิด

กลยุทธ์ที่ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

มาตรการที่ 1 1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
1.1 ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านช่องทางได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ด หนังสือแจ้งเวียน สื่อออนไลน์ วารสาร หรือการบอกเล่าด้วยวาจา
2. สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากผลประโยชน์ส่วนตน
2.1. ผู้บริหาร
2.1.1 .การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
- ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน
- ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
3. การไม่ทนต่อการทุจริต
3.1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจการแก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักต่อการไม่ทนต่อการทุจริตผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ
4. การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต
1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจการแก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักต่อการอายและเกรงกลัวที่จะทุจริตผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ

มาตรการที่ 2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการแลกเปลี่ยนด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 การจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

1.3 การแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1.4 รายงานผลการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการที่ 3. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

1. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ปี 2560 (ฉบับปรับปรุง)

2. การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

2.1. ส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

2.1.1. ส่งเสริมการจัดรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส

(Change Agent)

2.2 ด้านมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

1. จัดทำคู่มือตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

- จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามปฏิบัติตามคู่มือภารกิจหลัก

- รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือภารกิจหลัก

2. ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3. การจัดทำแผนและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เช่น แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน

4. รณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกหน่วยงาน เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มาตรการที่ 1. การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

1. ส่งเสริมการปฏิบัติตามธรรมาภิบาล โดยกำหนดนโยบาย ระเบียบข้อบังคับกับกฎหมายระดับองค์กร ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานพร้อมบทลงโทษ

2. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 6 ด้านสื่อสารภายในหน่วยงาน

1. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

1.1 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

1.2 ถวายสัตย์ 5 ธันวา คนของพระราชา ข้าของแผ่นดิน

2. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

2.1 การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น การคัดเลือก
บุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
2. ส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 2.1 จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมหรือกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 2.2 รมณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 2.5 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
 - 3.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ พนักงาน เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ปฏิบัติตนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ และธรรมนูญนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
 - 3.2 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละในการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - 3.4 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - 4.1 ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 4.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.3 รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

5. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก กระบวนการทำงานด้านการป้องกันและการปราบปรามทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

5.1 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

5.2 พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินงานด้านอื่นๆของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน ให้มีประสิทธิภาพ

5.3 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุรินทร์ด้วยตนเอง

5.4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละในการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

5.5 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

5.6 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

5.7 มีการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.8 กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

6. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

6.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของส่วนราชการ/มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

6.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกส่วนราชการ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

**ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564**

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
กลยุทธ์ที่ 1 ด้านความโปร่งใส										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
1. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	1. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ และข้อมูลของมหาวิทยาลัย 1.1 หน่วยประชาสัมพันธ์ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทาง อย่างน้อย 4 ช่องทางได้แก่ เว็บไซต์ ข่าววงว บอร์ด เฟสบุค ไลน์ โทรศัพท์ Call Center	-	-	-	-	1. ระยะเวลา (30 วันหลังได้รับจัดสรรงบ) 2. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน) 3. ร้อยละ 100 ของโครงการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. กำหนดให้มีการคัดกรองคุณสมบัติความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ - จัดให้มีการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม	-	-	-	-	1. ร้อยละ 100 ของโครงการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 1 ด้านความโปร่งใส										
2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการวางแผน/ดำเนินงาน/ติดตามประเมินผล ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย /ผู้รับบริการในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตามภารกิจหลัก 2. จัดทำคู่มือตามภารกิจหลักของหน่วยงาน 3. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามปฏิบัติตามคู่มือภารกิจหลัก (การจัดการเรียนการสอนหรือการผลิตบัณฑิต) 4. รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือภารกิจหลัก					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบุคลากรทุก หน่วยงานได้รับข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
3. การจัดการข้อร้องเรียน	1. กำหนดหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนและผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน - หนังสือสั่งการให้มีผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน 2. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน - ระบบการตอบสนองหรือรายงานผลเรื่องร้องเรียน (ระบุปัญหา แนวทางแก้ไข) - ตู้/กล่องรับเรื่องร้องเรียน - การประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนรับทราบ 3. จัดให้มีการดูแลคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้ปลอดภัย					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบุคลากรทุก หน่วยงานได้รับข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 1 ด้านความโปร่งใส										
	3. จัดทำรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน 4. การเผยแพร่ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน									
กลยุทธ์ที่ 2 ด้านความพร้อมรับผิด										
1. ส่งเสริมพฤติกรรม และทัศนคติในการ ปฏิบัติงานด้านความ พร้อมรับผิดในการ ปฏิบัติงาน	1 ผู้บริหารความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน 1.1 ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อ เจ้าหน้าที่ และสาธารณชน 1.2 ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบุคลากรทุก หน่วยงานได้รับข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
	2. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายวิชาการ 2.1 หัวข้อ Reprofile สร้างทัศนคติที่ดี มีความมุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงาน)แก่คณาจารย์	-	-	-	-	1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของคณาจารย์ทุก หน่วยงานได้เข้าร่วม การอบรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
	2.2 หัวข้ออบรมการเขียนผลงานวิชาการสายวิชาการ (จรรยาบรรณวิชาชีพ)	-	-	-	-	1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของคณาจารย์ทุก หน่วยงานได้เข้าร่วม การอบรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 2 ด้านความพร้อมรับผิด										
	<p>3. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายสนับสนุนหรือผู้ปฏิบัติ</p> <p>3.1 หัวข้อ การปฏิบัติงานสำนักงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>3.2 ระบบธรรมาภิบาลกับการบริหารอุดมศึกษา สำหรับนักบริหารงานรุ่นใหม่</p> <p>3.3 หัวข้อ การสร้างทัศนคติที่ดี มีความมุ่งมั่นและความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน (ดร.พนา)</p>					1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกหน่วยงานได้เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
2. ส่งเสริมด้านเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	<p>1. ผู้บริหารดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานดังนี้</p> <p>1.1 ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลต่อเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน</p> <p>1.2 ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>					1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร				

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 3 ด้านความความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน										
1.การถูกชี้มูลความผิด	1. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ 1.1 หัวข้อ ระเบียบข้อบังคับกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบุคลากรทุก หน่วยงานได้รับข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
2. การทุจริตต่อหน้าที่	1. กำหนดนโยบายระดับองค์กร พร้อมบทลงโทษ การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำผิด 1.1 การป้องกันการรับสินบน 1.2 การป้องกันการใช้ตำแหน่งในการเอื้อ ประโยชน์					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบุคลากรทุก หน่วยงานได้รับข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
3. ความปลอดภัยจากการทุจริต เชิงนโยบาย	1.กำหนดนโยบายระดับองค์กร (ส่งเสริมการรักษาความสุจริตและการปฏิบัติตามธรร มาภิบาล) พร้อมบทลงโทษการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่หรือกระทำผิด					1. ร้อยละ 80 ขึ้นไปของ บุคลากรทุกหน่วยงาน ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร										
1. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน						1. จำนวนการ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อย กว่า 4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่อง ทาง
1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	1. ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้ความรู้ ความ เข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ผ่านช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ด หนังสือแจ้งเวียน สื่อออนไลน์ วารสาร หรือการบอกเล่าด้วยวาจา									
1.2 สร้างวัฒนธรรมสุจริตใน การแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจาก ผลประโยชน์ส่วนตัว	1.ผู้บริหาร 1.1.การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน - ประกาศเจตจำนงปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ต่อเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน - ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน					1. ร้อยละ 80ขึ้นไปของ บุคลากรทุกหน่วยงาน ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
1.3 การไม่ทนต่อการทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจการแก่ เจ้าหน้าที่ในการตระหนักต่อการไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ					1. ร้อยละ 80ขึ้นไปของ บุคลากรทุกหน่วยงาน ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร										
1.4. การอายุและเกรงกลัวที่จะทุจริต	1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจการแก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักต่อการอายุและเกรงกลัวที่จะทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ					1. ร้อยละ 80ขึ้นไปของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
2. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม
	2. การจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน					1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	20 เล่ม	20 เล่ม	20 เล่ม	20 เล่ม
	3. การแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	1. ร้อยละ 80ขึ้นไปของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90
	4. รายงานผลการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร										
3. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน										
1. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2559	-	-	-	-	1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม
	2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2560 ซึ่งปรับปรุงจากปี 2560	-	-	-	-	1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม
2. การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน										
2.1. ส่งเสริมให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	1. ส่งเสริมการจัดรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส (Change Agent)					1. บุคลากรทุกหน่วยงานเป็นสมาชิกกลุ่ม	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม	1 กลุ่ม
2.2 ด้านมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	1. จัดทำคู่มือตามภารกิจหลักของหน่วยงาน - จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามปฏิบัติตามคู่มือภารกิจหลัก - รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือภารกิจหลัก					1. คุณภาพข้อมูล (ถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน)	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร										
	2.จัดให้มีกิจกรรมการสร้างความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	3. การจัดทำแผนและคู่มือที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน					จำนวนคู่มือ	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม
	4. รมรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	5. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกหน่วยงาน เป็นต้น					1. กิจกรรม	1	2	2	3

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน										
1. การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและเป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	1. ส่งเสริมการปฏิบัติตามธรรมาภิบาล โดยกำหนด นโยบาย ระเบียบข้อบังคับกับกฎหมายระดับองค์กร ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานพร้อมบทลงโทษ	-	-	-	-	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรทุกหน่วยงาน ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
2. มีระบบการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1. จัดทำคู่มือตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และให้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามปฏิบัติตามคู่มือภารกิจ หลักพร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือภารกิจ หลัก					1. จำนวนคู่มือ	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม	1 เล่ม
	2. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					1. ร้อยละ 80ของ บุคลากรทุกหน่วยงาน มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2560-61	2562	2563	2564		2560-61	2562	2563	2564
กลยุทธ์ที่ 6 ด้านสื่อสารภายในหน่วยงาน										
1. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	1. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ คนของพระราชอาของแผ่นดิน	-	-	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	2. รณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - โครงการประชุมแสดงเจตจำนงสุจริต - โครงการประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน					1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทุกหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
2. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	1. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์					จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น จำนวนไม่น้อยกว่า 5คน	5 คน	10 คน	10 คน	10 คน

