

**การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต**

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงานให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ในรูปแบบการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของบุคลากร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย (ก.จ.ม.) ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ได้ดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การออกข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

- ๑) บุคลากรพึงเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมอันดีงามละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง
- ๒) บุคลากรพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพด้วย
- ๓) บุคลากรพึงมีเจตคติที่ดีในการทำงาน พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๔) บุคลากรพึงละเว้นการนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

- ๑) บุคลากรพึงยึดมั่นในเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย ไม่ประพฤติและปฏิบัติในทางที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง
- ๒) บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบและไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓) บุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- ๔) บุคลากรพึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่
- ๕) บุคลากรพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย เที่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- ๑) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือส่วนราชการหรือหน่วยงานของตนเอง ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การร่วมมือทำงานและแก้ปัญหา ร่วมกันรวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่ามีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
- ๒) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๓) บุคลากรพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔) บุคลากรพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับความสุขภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

๕) บุคลากรพึงละเว้นจากการนำผลงานทางวิชาการของผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานมาเป็นของตนเองโดยมิชอบ

๔. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

๑) บุคลากรพึงให้บริการนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มาติดต่องานด้วยความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจของตน จะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือบุคคลที่ตนทราบว่า มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ

๒) บุคลากรพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของนักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน

๓) บุคลากรพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือเกินกว่าปกติวิสัยที่วิญญูชนพึงให้กันโดยเสนาหาจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน ผู้มาติดต่อ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินกว่าปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

๔) บุคลากรพึงละเว้นการใช้อำนาจครอบงำผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา

๕. จรรยาบรรณของผู้บริหาร

๑) ผู้บริหารพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ และสวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๒) ผู้บริหารพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดหลักความเป็นธรรมและเสมอภาค

๓) ผู้บริหารพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔) ผู้บริหารพึงคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ คำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕) ผู้บริหารพึงมีคุณธรรมในการบริหารจัดการ เช่น การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การมอบหมายงาน เป็นต้น

นอกจากการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ยังดำเนินการออกมาตรการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ เช่นมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานการ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการต่อต้านการให้การรับสินบน

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ <https://srru.ac.th/aboutus/policy>

๒. กิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑. อบรมหลักสูตรวิเคราะห์เจาะลึกรายงานทางการเงินและเข้าใจรายงานผู้ตรวจสอบบัญชี สำหรับนักบัญชี

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมล้านช้าง ชั้น ๒ อาคารฝึกประสบการณ์วิชาชีพผ่านช่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สาขาวิชาซีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ สำนักงานสาขาสุรินทร์ ร่วมกับ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิเคราะห์เจาะลึกรายงานทางการเงินและเข้าใจรายงานผู้ตรวจสอบบัญชี สำหรับนักบัญชี มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการบริการวิชาการโดยการจัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินงานจากรายงานทางการเงิน สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางการบัญชีได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักมาตรฐานบัญชี และนำไปใช้ในการควบคุมวางแผน และตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ได้รับเกียรติจาก ผศ.กนก โตสุรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เป็นประธานเปิดงาน โดยมี รศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทเพชร และ ดร.ธกานต์ ชาตวิวงศ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่คณาจารย์ ผู้สนใจ และผู้เกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกที่เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ <https://srru.ac.th/news/๓๖๕>

๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ผศ.ปรีญา งามสะอาด ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดโดยกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ คณะครุศาสตร์ (อาคาร ๔๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สำหรับการจัดอบรมดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.เฉลิมเกียรติ ดุลสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พร้อมด้วย มาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ที่ทำหน้าที่ด้านการบัญชีและการเงินประจำคณะ สำนัก สถาบัน และหน่วยงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลตามบัญชีที่สมบูรณ์เพียงพอต่อการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ประเมินผลการดำเนินงานทางการเงินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยสามารถคำนวณและจัดทำรายงานผลการคำนวณต้นทุนผลผลิตต่อของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ได้อย่างถูกต้อง <https://srru.ac.th/news/๕๕๔>

๓. การกำกับ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

อธิการบดี ได้ดำเนินการกำกับติดตาม ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ในตรวจความคืบหน้าการก่อสร้างศูนย์กีฬาอเนกประสงค์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผศ.กนก โตสุรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เข้าตรวจความคืบหน้าการก่อสร้างศูนย์กีฬาอเนกประสงค์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โดยได้เข้าดูความคืบหน้าการก่อสร้างสนามกีฬากลางและการก่อสร้างอาคารยิมเนเซียม ซึ่งการก่อสร้างมีความคืบหน้าเป็นอย่างมาก <https://srru.ac.th/news/๕๑๗>

๔. กิจกรรมยกร่างแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ผศ.กนก โตสุรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และกิจกรรมยกร่างแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) จัดโดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมช้างเผือก ชั้น ๓ คณะครุศาสตร์ (อาคาร ๔๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

สำหรับการอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ภาสกร นันทพานิช รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ แผน และประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และ รศ.ดร.พงษ์ชาญ ณ ลำปาง รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน วิจัย และวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนด้านการอุดมศึกษา แก่ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และหัวหน้าส่วนงานภายใน

จากนั้นในภาคบ่ายเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเพื่อทำกิจกรรมในหัวข้อ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) <https://srru.ac.th/news/๖๐๐>

๕. กิจกรรม แสดงออกทางสัญลักษณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องฉัททันต์ ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ผศ.กนก โตสุรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ นำคณะผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และหัวหน้าส่วนงานภายใน ร่วมแสดงออกทางสัญลักษณ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต <https://srru.ac.th/news/๖๑๗>

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม ตามโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) https://srru.ac.th/local_development และ <https://surin.srru.ac.th/newsite/#/home>