



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ฉบับที่ ๕)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ (๕) ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ฉบับที่ ๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดองค์ประกอบการให้คะแนน คำนวณน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบ และแนวทางการประเมิน เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิทยาการจัดการ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านคุณสมบัติและคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ คำนวณน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์ประกอบนี้ให้ประเมินจาก

(ก) ผลงานและความสำเร็จด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม รวมทั้งด้านภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงคุณวุฒิการศึกษา และการฝึกอบรม ตำแหน่งทางวิชาการ ระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง ผลงานเด่นเชิงประจักษ์ การได้รับรางวัลหรือการยกย่อง การเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

(ข) ประสบการณ์ ผลงานและความสำเร็จด้านการบริหารงาน มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์ ซึ่งสะท้อนความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง และแสดงถึงศักยภาพเชิงรุกในการบริหารงานด้านการบริหารงานระดับอุดมศึกษาภายใต้บริบทและความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไป

(ค) พฤติกรรมและคุณลักษณะด้านต่าง ๆ ครอบคลุมถึงความเป็นผู้นำ ความซื่อสัตย์ ไม่มีมลทินมัวหมอง ความมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางการบริหาร การยึดมั่นความถูกต้องและความเป็นธรรมในสังคม ความมุ่งมั่น ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการตัดสินใจ และทักษะหรือศักยภาพในการติดต่อสื่อสารและสามารถประสานงาน สร้างความร่วมมือกับบุคคลหรือหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งต่างประเทศได้

(๒) องค์ประกอบด้านแผนการบริหารจัดการ แผนพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ คำนวณน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์ประกอบนี้ให้ประเมินจากเอกสารที่เสนอ โดยพิจารณาจากความครอบคลุมของแผน ระดับคุณภาพของแผน ความท้าทายของเป้าหมายและตัวชี้วัด ความเป็นไปได้ในการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จ รวมทั้งเสนอแผนดังกล่าวที่แสดงถึง ความมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา ความเข้าใจในสถานการณ์ และบริบทของมหาวิทยาลัยและ คณะวิทยาการจัดการในปัจจุบัน และสะท้อนความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ในการพัฒนากิจการของ คณะวิทยาการจัดการและมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ท้องถิ่นและ ประเทศ

(๓) องค์ประกอบด้านการแสดงวิสัยทัศน์ การตอบคำถามและการสัมภาษณ์ คำนวณน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

การให้คะแนนองค์ประกอบนี้ให้ประเมินจากการแสดงวิสัยทัศน์ การตอบคำถาม และการสัมภาษณ์ ครอบคลุมถึง คุณภาพของการแสดงวิสัยทัศน์และการตอบคำถาม ทั้งเนื้อหา และวิธีการนำเสนอ การสัมภาษณ์ ซึ่งแสดงถึง บุคลิกภาพ ไหวพริบ สติปัญญา ความรอบรู้ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ ความเข้าใจในพันธกิจหรือบริบทหรือวัฒนธรรมของคณะวิทยาการจัดการ แนวทางในการ แก้ไขปัญหาและพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ความสามารถในการสื่อสาร รวมทั้งความสามารถในการ แก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

ข้อ ๒ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนให้คะแนนผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะ วิทยาการจัดการแต่ละราย ตามองค์ประกอบการให้คะแนน คำนวณน้ำหนักแต่ละองค์ประกอบ และแนวทาง การประเมินที่กำหนดในข้อ ๑

ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ แต่ละรายต้องได้คะแนนในแต่ละ องค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ หกสิบ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจากกรรมการสรรหาแต่ละคน

ข้อ ๓ ให้กรรมการสรรหาแต่ละคนลงมติโดยใช้ผลการประเมินผ่านที่มีคะแนนสูงสุด สองอันดับแรกของกรรมการสรรหาแต่ละคน ตามวิธีการที่กำหนดตามข้อ ๘ (๖) ของประกาศ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ฉบับที่ (๑) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ กรณีที่ต้องตีความประกาศนี้ หรือมีปัญหาขัดข้องในการดำเนินการตามประกาศนี้ หรือกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ประธานกรรมการสรรหาโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหา มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดเป็นที่สิ้นสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิชากร ดวงแขเพ็ญศิริกุล)

กรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ