



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (ฉบับที่ ๑)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (ฉบับที่ ๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

- |                      |   |
|----------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย”        | หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์   |
| “สภามหาวิทยาลัย”     | หมายความว่า คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์   |
| “คณะกรรมการสรรหา”    | หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์   |
| “ข้าราชการ”          | หมายความว่า ข้าราชการในตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  |
| “พนักงานมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ |



(๙) เคยถูกลงโทษเพราะทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม หรือรักษาการ หรือรักษาราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ยื่นใบสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมกระทำ  
ได้ ๒ วิธี ได้แก่

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ

ผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมให้แพร่หลายก่อนถึงกำหนดวันรับสมัครหรือวันรับการเสนอชื่อ ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

ข้อ ๗ การสมัครและการเสนอชื่อ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การสมัคร ตามข้อ ๕ (๑) ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ส่งใบสมัคร และเอกสารประกอบต่อคณะกรรมการสรรหา ระหว่างวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.)

(๒) การเสนอชื่อ

(ก) ให้คณะกรรมการสรรหาออกประกาศรายชื่อบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตามฐานข้อมูลที่เป็นทางการซึ่งได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาจะออกประกาศดังกล่าวภายในวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ข) ภายหลังจากออกประกาศตาม (ก) หากบุคลากรผู้ใด เห็นว่าตนเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม แต่ไม่ปรากฏรายชื่อตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา หรือเห็นว่ามีรายชื่อของบุคคลที่ไม่มีสิทธิเสนอชื่อฯ และประสงค์จะคัดค้านรายชื่อดังกล่าวทั้งสองกรณี ให้ยื่นคำร้องต่อกองบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น. และให้กองบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพิจารณาคำร้องดังกล่าวและส่งความเห็นพร้อมทั้งเหตุผลไปยังคณะกรรมการสรรหา ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อพิจารณาปรับปรุงรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อและออกประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ ต่อไป

(ค) ให้บุคลากรที่มีชื่อตามประกาศคณะกรรมการสรรหา มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ได้คนละหนึ่งชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมต่อคณะกรรมการสรรหา โดยส่งใบเสนอชื่อและเอกสารประกอบ ตาม

ข้อ ๗ (๓) ระหว่างวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.)

(๓) การสมัครและการเสนอชื่อ ต้องมีเอกสารประกอบ ของผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักศิลปะและวัฒนธรรมดังต่อไปนี้

- ใบสมัคร (แบบฟอร์ม สอ.๑) หรือ แบบเสนอชื่อ (แบบฟอร์ม สอ.๒) จำนวน ๑ ฉบับ
- หนังสือแสดงความยินยอม กรณีการเสนอชื่อ (แบบฟอร์ม สอ.๓) จำนวน ๑ ฉบับ
- แบบประวัติและผลงาน (แบบฟอร์ม สอ.๔) จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ชุด
- หลักฐานที่แสดงถึงการได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
- เอกสารเกี่ยวกับผลงาน แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งเอกสาร อื่น ๆ (ให้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อกำหนดเอง) จำนวน ๑ ชุด พร้อมทั้งบทสรุปสำหรับ คณะกรรมการสรรหา มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้า อีกจำนวน ๑ ชุด

เอกสารตามแบบฟอร์ม สอ.๑, สอ.๒, สอ.๓, และ สอ.๔ แนบท้ายประกาศนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.srru.ac.th](http://www.srru.ac.th) หรือขอรับเอกสารได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

(๔) การยื่นใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อ ให้ผู้สมัครหรือผู้เสนอชื่อส่งใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยสามารถส่งด้วยวิธีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(ก) ใส่ซองปิดผนึกและลงลายมือชื่อกำกับตามรอยปิดผนึก จ่าหน้าซองถึงประธานอนุกรรมการฝ่ายรับสมัครและรับการเสนอชื่อ โดยจะส่งทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ถนนสุรินทร์-ปราสาท ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ รหัสไปรษณีย์ ๓๒๐๐๐ ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฝ่ายรับสมัครและรับการเสนอชื่อ จะต้องได้รับเอกสารภายในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ข) ยื่นเอกสารด้วยตนเอง ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคาร ๓๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ถนนสุรินทร์-ปราสาท ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.)

(๓) ส่งเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ (e-mail) [pitak.sankla@gmail.com](mailto:pitak.sankla@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.)

ข้อ ๘ เมื่อได้รายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามกระบวนการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะอนุกรรมการฝ่ายรับสมัครและรับการเสนอชื่อซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้สมัคร ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม รวมทั้งตรวจสอบเอกสารที่แนบ การดำเนินการในขั้นตอนนี้ ให้ดำเนินการเป็นลับและไม่คำนึงถึงความถี่ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ จากนั้น ให้เสนอคณะกรรมการสรรหาภายในวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และประกาศรายชื่อผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามที่เข้าข่ายไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ

วัฒนธรรมตามประกาศนี้ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ถ้ามี) พร้อมทั้งเหตุผลให้ทราบโดยทั่วไปด้วย

(๒) กรณีที่มีผู้สมัครที่ไม่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) หรือมีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ไม่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) และมีความประสงค์จะยื่นคำร้องขออุทธรณ์ผลการตรวจสอบดังกล่าว ให้ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อแล้วแต่กรณี ยื่นคำร้องขออุทธรณ์ไปยังเลขาธิการประธานกรรมการสรรหาโดยส่งเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ มาที่ (e-mail) krich.trongjit@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น.

(๓) หลังจากได้รายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบ รวมทั้งพิจารณาอุทธรณ์ตาม (๒) (ถ้ามี) แล้ว คณะกรรมการสรรหาจะประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจากที่ประกาศไปก่อนแล้ว ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ผู้มีสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาจัดทำวิดิทัศน์การแสดงวิสัยทัศน์ซึ่งครอบคลุมถึงการแนะนำตน แนวคิดและแผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนาสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ความยาวไม่เกิน ๒๐ นาที เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการสรรหาเผยแพร่วิดิทัศน์การแสดงวิสัยทัศน์ให้ทราบเป็นการทั่วไปผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะถามคำถามผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหา ให้ส่งคำถามมายังคณะกรรมการสรรหาได้ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น. มายัง (e-mail) krich.trongjit@gmail.com

(๔) คณะกรรมการสรรหาจะจัดให้มีการตอบคำถามด้วยวาจาของผู้เข้ารับการสรรหา ณ ห้องฉัททันต์ และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยคณะกรรมการสรรหาจะเป็นผู้คัดเลือกหรือปรับคำถามที่บุคลากรส่งมาให้เกิดความเหมาะสมและเป็นธรรม ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาจะจัดเตรียมสถานที่สำหรับผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาระหว่างรอการตอบคำถาม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้ารับฟังได้หรือรับฟังผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แล้วแต่กรณี

ภายหลังการตอบคำถามตามวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการสัมภาษณ์ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาที่ไม่มาแสดงวิสัยทัศน์หรือไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง รวมทั้งไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในครั้งนี้

(๕) คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จากรายชื่อผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ภายหลังการสัมภาษณ์ให้เหลือจำนวนไม่เกินสองคน และจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเสนอประวัติ ผลงาน แผนการ บริหารจัดการและแผนพัฒนาสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เอกสารอื่น ๆ รวมทั้งความคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้การคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมให้เหลือจำนวนไม่เกิน ๒ คนนั้น ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยวิธีลับ ตามวิธีที่ใช้ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โดยให้กรรมการสรรหาแต่ละคนลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน และให้ผู้ที่ได้รับการเลือกจากคณะกรรมการสรรหาด้วยความถี่สูงสุด ๒ อันดับแรกเป็นผู้สมควรได้รับการ

เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีอันดับใดได้คะแนนเท่ากันและมีจำนวนมากกว่า ๒ คน ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติเพิ่มอีกสำหรับอันดับที่ได้คะแนนเท่ากันจนกว่าจะได้ครบจำนวนทั้ง ๒ คน

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าไม่มีผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการสรรหาอาจไม่เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมก็ได้ ทั้งนี้ ให้รายงานเหตุแห่งการไม่เสนอชื่อดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งเหตุผลประกอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการกลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมตามวรรคหนึ่งให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมให้ดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาจะกำหนดวันและเวลาหรือสถานที่การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมตามขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (ฉบับที่ ๒) เรื่อง ปฏิทินการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๒) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการสรรหาจะแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ เพื่อช่วยการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ คณะอนุกรรมการฝ่ายการประชาสัมพันธ์ คณะอนุกรรมการฝ่ายรับสมัครและรับการเสนอชื่อ คณะอนุกรรมการฝ่ายจัดการตอบคำถามและสัมภาษณ์ คณะอนุกรรมการด้านประสานงานและธุรการทั่วไป และคณะอนุกรรมการอื่นเท่าที่จำเป็น

(๓) การติดต่อกับผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหา นั้น เนื่องจากขณะนี้การติดต่อผ่านทางไปรษณีย์ อาจเกิดข้อขัดข้องหรือไม่ทันการณ์ ฉะนั้น จึงให้ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาและผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ติดตามข่าวสารเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ [www.srru.ac.th](http://www.srru.ac.th) ส่วนการติดต่อโดยตรงกับผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหา จะใช้วิธีส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาตามที่อยู่ของ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้ให้ไว้แทนการส่งหนังสือทางไปรษณีย์ก็ได้

(๔) ปัจจุบันสถานการณ์อันเนื่องมาจากโรคโคโรนาไวรัส (Covid-19) ยังคงส่งผลต่อการดำเนินชีวิตและกิจการ/กิจกรรมต่าง ๆ และรัฐบาลได้ออกประกาศกำหนดมาตรการในการควบคุม กำกับ ฝัาระวังต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนั้น คณะกรรมการสรรหาอาจต้องปรับปฏิทินหรือวิธีการดำเนินการตามประกาศนี้หากมีความจำเป็น การจัดการ ประชุมหรือการติดต่อหรือการดำเนินการใด ๆ ของคณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ อาจ จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการผ่านสื่อออนไลน์อื่น หรือวิธีการอื่นที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร รวมถึงการจัดการตอบคำถามและการสัมภาษณ์อาจใช้วิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

(๕) เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการสรรหาอาจออกประกาศ เพิ่มเติมหรือกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมก็ได้ หรือในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจปรับเปลี่ยน

กำหนดการหรือเปลี่ยนแปลงประกาศเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ โดยจะแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้า

ข้อ ๑๐ กรณีที่ต้องตีความประกาศนี้ หรือมีปัญหาขัดข้องในการดำเนินการตามประกาศนี้ หรือกรณีที่ประกาศนี้มีได้กำหนดไว้ ให้ประธานกรรมการสรรหาโดยคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหามีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลอง สุขทอง)

กรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม